

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A fogyatékossgal háttérében sokszor több tényező áll, ilyenek lehetnek testi, pszichológiai, szociális vagy örökletes tényezők. A fogyatékossgal élők legnagyobb részének az egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék vagy segély. A fogyatékossgal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak, iskolai végzettségük is elmarad a társadalom egészséges tagjaikétól, ami tovább rontja elhelyezkedési esélyeiket.

A fogyatékossgal és a megváltozott munkaképesség nem azonos fogalmak, azonban több szempontból fedik egymást. A megváltozott munkaképességű személyek fogalom, kifejezés a munka világához kapcsolódik, mivel azt a vizsgálati szempontot takarja, hogyan befolyásolja a károsodás (betegség), fogyatékossgal vagy rokkantság az egyén munkavállalását, munkahelyének megtartását; vagyis az egyént a foglalkoztathatóság szempontrendszerén keresztül minősíti.

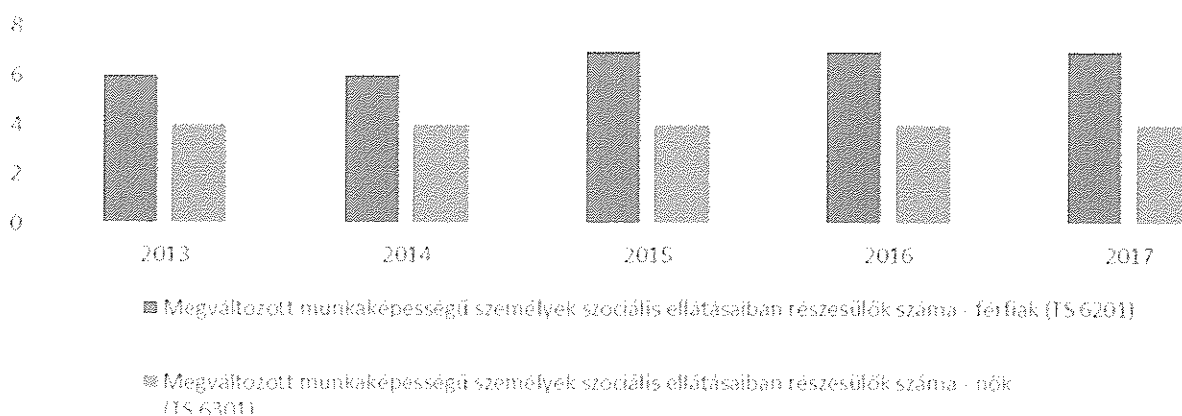
A 2011. évi népszámlálás során az ún. érzékeny vagy szenzitív adatok körébe ismételtelen bekerültek a fogyatékkal élőkre vonatkozó kérdések, kiegészülve a tartós (nem gyógyítható, de kezelhető) betegség tárgykörével. A fogyatékossgal az a terület, amelyről nem szívesen nyilatkoznak sem az érintettek, sem a családtagjaik. Baranyában a census adatai alapján a fogyatékossgal élők száma meghaladta a 20 ezer főt, ami a népesség 5,2 százalékát jelentette. A megkérdezettek a fogyatékossgaluk jellegéről egyszerre több (legfeljebb három) választ is megjelölhettek. Ezek alapján 54 százalékuk volt mozgássérült, 18 százalékuk látási, 16 százalékuk hallási problémákkal küzdött, de viszonylag magas, 10-10 százalék körüli volt a súlyos belszervi fogyatékkal élők, a mentálisan sérültek és az értelmi fogyatékosok hányada is. A fogyatékossgal élők közel fele nyilatkozta azt, hogy betegsége akadályozza a mindennapi életben és ugyanekkora hányadukat hátráltatta a közlekedésben, utazásban. A tanulásban, munkavállalásban 25, az önellátásban 21 százalékuk életét nehezítette meg testi vagy lelki fogyatékossgaluk, problémája a megszokott, hagyományosan elvárható életvitel gyakorlásában nem gátolja. Tartós betegségben, mint például érrendszeri megbetegedésben vagy cukorbetegségben, a megye népességének 18 százaléka, közel 70 ezer fő szenvedett. A tartósan betegek között a nők voltak többségben (57 százalék). A válaszadók közel negytedének nem okozott gondot együtt élni a betegségével, de minden negyedik személy a közlekedésben, minden harmadik a mindennapi élete során érezte akadályoztatva magát. A tartósan betegek korcsoportonkénti megoszlása némiképp eltért a fogyatékkal élőkétől. Közöttük jellemzően nagyobb arányban voltak az 50 év feletti, ami jelzi, hogy idős korban a tartós betegségek kialakulásának nagyobb az esélye.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	6	4
2014	6	4
2015	7	4
2016	7	4
2017	7	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként



a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen fogyatékkal élők - az bármilyen jellegű - foglalkoztatására nincs mód.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomása az önkormányzatnak ilyen esetről.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékosok csekély száma miatt önálló életvitelt támogató helyi intézmény, szolgáltatás közül csak a szociális étkeztetés és a házi segítségnyújtás, valamint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás biztosított. A fogyatékosok családban élnek, az ellátásuk biztosított.

Szentkatalin községben nincs olyan fogyatékkal élő személy, aki nappali ellátásban részesül.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékosági támogatásra az a személy jogosult, aki a 18. életévét betöltötte és az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő súlyosan fogyatékos: magyar állampolgár vagy letelepedett vagy bevándorolt vagy menekült vagy hontalan .

Súlyosan fogyatékos személynek minősül:

- az a látási fogyatékos, akinek segédeszközzel vagy műtéti úton nem korrigálható módon látóképessége teljesen hiányzik vagy aliglátóként minimális látásmaradvánnyal rendelkezik és ezért kizárólag tapintó-halló életmód folytatására képes;
- az a hallási fogyatékos, akinek a hallásvesztése olyan mértékű, hogy a beszédnek hallás útján történő megértésére segédeszközzel sem képes, feltéve, hogy halláskárosodása 25. életévének betöltését megelőzően következett be, vagy halláskárosodása mellett a hangzó beszéd érthető ejtése elmarad;
- az az értelmi fogyatékos, akinek értelmi akadályozottsága genetikai, illetőleg magzati károsodás vagy szülési trauma következtében, továbbá tizennegyedik életévét megelőzően bekövetkező súlyos betegség miatt közép súlyos vagy annál nagyobb mértékű;
- az, aki autista, állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy közép súlyosnak minősíthető;
- az a mozgásszervi fogyatékos, akinek a mozgásrendszer károsodása, illetőleg funkciózavara miatt helyváltoztatása a külön jogszabályban meghatározott segédeszköz (végtag-protézis, ortézis, egy karral működtetett járóeszköz, kerekesszék) állandó és szükségszerű használatát írták elő, vagy a külön jogszabály szerinti mozgásszervi betegsége miatt állapota segédeszközzel eredményesen nem befolyásolható;
- állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy közép súlyosnak minősíthető (Williams szindróma);
- és ez a fogyatékos állapot tartós (ha minimum 3 évig fennáll.) vagy végleges, továbbá a fogyatékos személy önálló életvitelre nem képes (még segédeszköz igénybevételével sem képes ellátni magát, állandó felügyelte szorul), vagy mások állandó segítségére szorul.
- halmozottan fogyatékos.

Az igény elbírálása a Magyar Államkincstár hatáskörébe tartozik.

Az új rendszer szakítva a korábbi évek gyakorlatával nem a pénzbeli ellátások tartós igénybevételére ösztönöz, hanem az állami gondoskodás lehetőségeitől való függőség megszüntetése mellett a rehabilitáció előtérbe helyezésével, valamint jövedelempótló pénzbeli ellátások bevezetésével biztosítja az egyének kieső jövedelmének pótlását. Az ellátórendszerben elérni kívánt átláthatóság, továbbá a hatékonyság növelése szükségessé tette az ellátási kategóriák számának csökkentését, a foglalkoztathatósági szempontok markánsabb érvényesítését, melynek fontos eleme a komplex minősítés szempontrendszerének átdolgozása illetve az akkreditációs eljárás és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatások rendszerének újrászabályozása.

A foglalkozási rehabilitáció új rendszeréhez kapcsolódó fontosabb jogszabályok

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2011. évi CXIV. törvény Magyarország gazdasági stabilitásáról határozat a rehabilitációs hatóság létrehozásáról

327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról

1502/2011. (XII. 29.) Korm. 7/2012. (II. 14.) NEFMI rendelet a komplex minősítésre vonatkozó részletes szabályokról

7/2012. (II. 14.) NEFMI rendelet a komplex minősítésre vonatkozó részletes szabályokról

8/2012. (II. 21.) NEFMI rendelet a foglalkozási rehabilitációs szakértőkről

327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról

38/2012. (XI. 16.) EMMI rendelet A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltató akkreditációs eljárásáért fizetendő igazgatási szolgáltatási díj szabályairól

23/1991. (II.9.) Kormányrendelet egyes bányászati dolgozók társadalom-biztosítási kedvezményeiről

2012. január elsejével a rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, a rendszeres szociális járadék, az átmeneti járadék, mint ellátástípusok megszűntek. Helyettük új, egységes ellátások kerültek bevezetésre:

- a **rehabilitációs ellátás**: foglalkoztatásra, rehabilitációra javasolt személyek jövedelempótló ellátása,
- a **rokkantsági ellátás**: a foglalkoztatásra, rehabilitációra nem javasolt személyek jövedelempótló ellátása.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai a komplex minősítés keretében megállapított rehabilitációs javaslattól függően rehabilitációs ellátás rokkantsági ellátás.

Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira (rehabilitációs ellátás vagy rokkantsági ellátás) jogosult az, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki:

- a kérelem benyújtását megelőzően 5 éven belül legalább 1095 napon át a biztosított volt;
- keresőtevékenységet nem végez;
- és rendszeres pénzellátásban nem részesül.

A minősítési rendszer keretében az egészségi állapotot vizsgálják. Egészségi állapoton az egyén fizikai, mentális, szociális jóllétének betegség, illetve sérülés után kialakult vagy veleszületett rendellenesség következtében fennálló tartós vagy végleges kedvezőtlen változásait értjük. Az egészségi állapot vizsgálata mellett sor kerül a rehabilitálhatóság foglalkoztatási és szociális szempontú vizsgálatára. A rehabilitációs hatóság a komplex minősítés során megállapítja, hogy a megváltozott munkaképességű személy

Rehabilitálható, ezen belül

- foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható és az egészségi állapota 51–60% között van (B1 kategória),
- tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és az egészségi állapota 31–50% között van (C1 kategória),

Rehabilitációja nem javasolt, ezen belül

- egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt és az egészségi állapota 51–60% között van,
- egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt és az egészségi állapota 31–50% között van (C2 kategória),
- kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható és - akinek egészségi állapota 1–30% között van és orvosszakmai szempontból önellátásra képes (D kategória),
- egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes és egészségi állapota 1–30% között van (E kategória).

2014. január 1-jétől a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki

- a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át biztosított volt, 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy 15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt,
- keresőtevékenységet nem végez és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

A biztosításának tartamára tekintet nélkül jár a megváltozott munkaképességű személyek ellátása annak, aki 2011. december 31-én rokkantsági nyugdíjban, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rehabilitációs járadékban vagy az egészségkárosodott személyek szociális járadékaiban részesült. A jelenleg hatályos jogszabály alapján méltányosságból nem lehet a megváltozott munkaképességű személy részére ellátást megállapítani.

A lakóhelye szerint illetékes járási hivataltól kérheti az aktív korúak ellátására való jogosultságának megállapítását. Ha az egészségi állapota az 50%-ot nem haladja meg és családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem nem haladja meg a 25.650,- forintot, valamint vagyonnal sem rendelkeznek, a

járási hivatal egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást állapíthat meg. Ha azonban az egészségi állapota meghaladja az 50%-ot, a járási hivatal abban az esetben állapíthatja meg a foglalkoztatást helyettesítő támogatást, ha az igénylő a kérelem benyújtását megelőzően munkanélküli járadékban részesült, vagy legalább egy év időtartamban elhelyezkedése érdekében együttműködött a munkaügyi szervvel, és a jövedelmi, vagyoni helyzete megfelel a fentebb ismertetett feltételeknek.

Rehabilitációs ellátást az a megváltozott munkaképességű személy kaphat, aki rehabilitálható, ezen belül

- akinek foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, és egészségi állapota 51-60% közötti (B1 kategória),
- aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és egészségi állapota 31-50% közötti (C1 kategória).

A rehabilitációs ellátás keretében a megváltozott munkaképességű személy jogosult a rehabilitáció sikeres megvalósulása érdekében szükséges rehabilitációs szolgáltatásra, valamint rehabilitációs pénzbeli ellátásra.

A rehabilitációs szolgáltatás keretében biztosítják a megváltozott munkaképességű személy

- megfelelő munkahelyen történő munkavégzésre való felkészítéséhez szükséges szolgáltatásokat és
- megfelelő munkahelyen történő elhelyezkedése érdekében a rehabilitációs célú munkaközvetítést.

A rehabilitációs ellátásban részesülő személy a megyei, fővárosi kormányhivatallal köteles együttműködni, amelynek keretében teljesítenie kell a rehabilitációs tervben foglalt kötelezettségeket.

Rokkantsági ellátásra az a megváltozott munkaképességű személy jogosult:

- akinek foglalkozási rehabilitációja nem javasolt és akinek az egészségi állapota 51–60% között van és a rehabilitálhatóság szociális szempontú vizsgálata alapján a rehabilitációja nem javasolt (B2 kategória), valamint akinek a foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és a kérelem benyújtásának, vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet nem haladja meg.
- akinek foglalkozási rehabilitációja nem javasolt, és egészségi állapota 31-50 % közötti (C2 kategória), valamint aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és a kérelem benyújtásának időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet nem haladja meg,
- aki kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható és egészségi állapota 1-30 % közötti (D kategória),
- akinek egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes, és egészségi állapota 1-30 % közötti (E kategória).

Az ellátás megállapítását formanyomtatványon, a lakóhely szerint illetékes kormányhivatalnál kell igényelni.

Bányászok egészségkárosodási járadékára az a személy jogosult, akinek egészségkárosodása legalább 29%-os mértékű,

- saját jogú nyugellátásra nem jogosult,
- nem részesül rendszeres pénzellátásban, kereset-kiegészítésben, átmeneti kereset-kiegészítésben, jövedelem-kiegészítésben, átmeneti jövedelem-kiegészítésben,
- a járadék megállapításakor keresőtevékenységet nem folytat, és
- a keresőtevékenység megszűnését megelőzően megváltozott munkaképességére, illetve egészségkárosodására tekintettel a bányászokat megillető kereset-kiegészítésben vagy átmeneti kereset-kiegészítésben részesült.

A bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka megállapítható továbbá azon személy részére is, aki:

- bányászati tevékenységet folytató gazdálkodó szervezetnél legalább 10 évet földalatti munkakörben töltött el, és
- a bányászati szolgálata során, vagy azt követően, de a bányászati tevékenysége következtében legalább 29%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, és
- 2011. december 31-én rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, majd 2012. január 1-jétől a megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesült, és

- saját jogú nyugellátásra nem jogosult, valamint nem részesül rendszeres pénzellátásban, kereset-kiegészítésben, átmeneti kereset-kiegészítésben, jövedelem-kiegészítésben, átmeneti jövedelem-kiegészítésben.

A lakóhely szerint illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatóságnál az erre rendszeresített nyomtatványon vagy elektronikus úrlapon kell benyújtani annak a keresőtevékenységnek a megszűnésétől számított 24 hónapon belül, amelynek időtartama alatt a kereset-kiegészítést, átmeneti kereset-kiegészítést folyósítottak. A határidő elmulasztása jogvesztő.

Rehabilitációs kártyára az a megváltozott munkaképességű személy jogosult, akinek a rehabilitációs hatóság által végzett komplex minősítés szerint

- foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy
- tartós foglalkozási rehabilitációt igényel.

Rehabilitációs kártyára az a személy is jogosult, aki

- 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült, vagy
- rehabilitációs járadékban részesül.

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal biztosítja a Rehabilitációs kártyát, igényelni viszont a lakóhely szerint illetékes kormányhivatalnál lehet. A munkáltató a Rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személlyel fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyra tekintettel terhelő számított adóból adókedvezményt vehet igénybe. melynek mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 27 százaléka.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók rehabilitációs akkreditációs tanúsítványt kaphatnak a jogszabályi feltételeknek való megfelelés esetén. 2013. januárjától, kizárólag akkreditált foglalkoztatók részére, pályázati úton nyújtható bér- és költségtámogatás került bevezetésre, amelyet a tranzit-, ill. a tartós foglalkoztatáshoz kaphat a munkáltató. A Rehabilitációs kártya által nyújtott kedvezményt, a pályázattól függetlenül, minden arra jogosult személy után igénybe veheti a pályázaton nyertes munkáltató is.

A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményét a 102/2011.(VI.29.) Kormányrendelet szabályozza. A személygépkocsi szerzési támogatás (a továbbiakban: szerzési támogatás):

- a) súlyos mozgáskorlátozott, illetve egyéb fogyatékossgal élő személy esetén a közúti járművek műszaki megvizsgálásáról szóló rendelet értelmében új járműnek minősülő személygépkocsi, vagy
 - b) súlyos mozgáskorlátozott, illetve egyéb fogyatékossgal élő személy esetén újnak nem minősülő, de legfeljebb öt éve forgalomba helyezett személygépkocsi, vagy
 - c) súlyos mozgáskorlátozott személy esetén segédmotoros kerékpárnak minősülő, három- vagy négykerekű jármű, kivéve a quad, vagy
 - d) súlyos mozgáskorlátozott személy esetén járműnek nem minősülő, sík úton önerejéből 10 km/óra sebességnél gyorsabban haladni nem képes gépi meghajtású kerekesszék
- szerzésére felhasználható, a vételár megtérítéséhez nyújtott hozzájárulás

A személygépkocsi átalakítási támogatás (a továbbiakban: átalakítási támogatás) a súlyos mozgáskorlátozott személy vagy a jogszabályban meghatározott személy tulajdonában álló személygépkocsinak:

- a) a vezetés feltételeként külön jogszabály alapján előírt automata sebességváltóval, vagy más segédberendezéssel történő felszereléséhez, átalakításához, vagy
 - b) a súlyos mozgáskorlátozott személy szállítását lehetővé tevő átalakításához, vagy a biztonságos szállítását szolgáló eszközzel való ellátásához
- nyújtott hozzájárulás .

Parkolási igazolványra az a személy jogosult, aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott, aki látási, értelmi vagy mozgásszervi fogyatékosnak, illetve autistának minősül; aki vaknak vagy gyengénlátónak minősül és ezt a jogszabályi előírásoknak megfelelően igazolja.

Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

- Szociális alapszolgáltatások: étkezés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszere házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás,
- Szakosított formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Biztosítani kell számára az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, illetve azokhoz az információkhoz, amelyek az őt megillető jogokkal, illetve szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A fogyatékos személyek részére biztosítani kell a – figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit – a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést. A közlekedési rendszernek alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi igénybevételre. A fogyatékos személy részére biztosítani kell a fogyatékosága által indokolt megfelelő támogató szolgálat igénybevételét, továbbá segédeszközt. Az egészségügyi ellátás során figyelemmel kell lenni a fogyatékoságból eredő szükségleteire. A fogyatékos személy joga, hogy állapotának megfelelő és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban vegyen részt. A fogyatékos személynek joga van a személyes körülményeinek, fogyatékoságának megfelelő lakhatási forma megválasztásához. Lehetővé kell tenni számára, a művelődési, kulturális- sport- és más közösségi célú létesítmények támogatását. A fogyatékos személynek joga van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációs szolgáltatások, ellátások biztosítják. Joguk van ahhoz, hogy másokkal azonos alapon hatékonyan és teljeskörűen vehessen részt a helyi politikai életben és a közéletben.

Az akadálymentes környezet a fogyatékos emberek, a kisgyermek és kísérőik, valamint az idős vagy beteg emberek számára nem csak fontos, de feltétlenül szükséges is az önálló életvitelhez, a szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáféréshez. Problémát jelent, hogy Magyarországon az "akadálymentesség" fogalma beszűkült jelentéssel él a társadalomban: elsősorban csak a fogyatékkal élő személyek –többnyire a mozgásukban korlátozottak– szükségleteinek kielégítését jelenti a többség számára. Ezzel szemben az akadálymentesség az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997 évi LXXVIII. törvény 2. § 1. pontja értelmében többet jelent, ugyanis akadálymentes az épített környezet akkor, ha annak kényelmes, biztonságos, önálló használata minden ember számára biztosított, ideértve azokat az egészségkárosodott egyéneket vagy embercsoportokat is, akiknek ehhez speciális létesítményekre, eszközökre, illetve műszaki megoldásokra van szükségük. Az akadálymentesítés magába foglalja a járófelületek, megfelelő jelölések kialakítását, a rámpa kiépítését, hangos tájékoztatást, nagyothalló emberek számára indukciós hurkot, tapintható információk kihelyezését, jelnyelvi segítséget, tehát a fizikai és infokommunikációs akadálymentesítést.¹¹

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő épületek és azok akadálymentessége:

Önkormányzat épülete: akadálymentes

Orvosi rendelő: nem akadálymentes

Óvoda: nem akadálymentes

Általános iskola: nem akadálymentes

Sportcsarnok: nem akadálymentes

¹¹ Ld. Tervezési segédlet az akadálymentes épített környezet megvalósításához – 2002 BM Építésügyi Hivatal kiadványa. Beépítve (ld. HEP felülvizsgálat- 2015. szeptembere).

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati részbeni tulajdonban lévő, Hetvehelyen található 3 bérlakás: nem akadálymentes. A településen a teljes fizikai, kommunikációs akadálymentesítés nem valósult még meg.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az önkormányzaton kívül egyéb foglalkoztató nincs.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A települési önkormányzat nem tart fenn közösségi közlekedést. A közterületeken nincs vakvezető sáv, tapintható információ. A településen fogyatékkal élők száma, nem indokolta, egyéb fizikai akadálymentesítettség kiépítését. A szabadidőközpont fizikailag akadálymentes.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékkal élők száma nem indokolta a speciális közlekedési megoldások kialakítását.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A fogyatékos személyek vonatkozásában pozitív diszkrimináció nem volt a településen.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Középületek és a közterületek nem teljes akadálymentesek	Pályázat figyelés, pályázat benyújtása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen közfeladatot ellátó civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezet nincs. Önszerveződés nem jött létre.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen az önkormányzat eredményesen együttműködik a Kicsiny Falunkért Közhasznú Egyesülettel, amelynek a székhelye Szentkatalin. Az önkormányzat helyiséget biztosít, a hivatal segíti munkáját. Az egyesület a rendezvények szervezésében részt vesz.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Térségi, területi társulásokkal való partnerség:

- Szentlőrinc Város Önkormányzata (szociális alapszolgáltatási feladatok)
- Szentlőrinci Közös Önkormányzati Hivatal (településekkel közös hivatal fenntartása)
- Szentlőrinci Kistérségi Többcélú Önkormányzati Társulás,
- Mecsek- Dráva Hulladékgazdálkodási Társulás
- Hetvehely- Okorvölgy – Szentkatalin Községek Önkormányzati Társulást hoztak létre az óvoda fenntartására.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Civil szervezetek működését az önkormányzat az éves költségvetési helyzetétől függően tudja pénzzel támogatni. Az önkormányzat ingyenes helyiséghasználatot biztosít, ezzel is elősegítve a tevékenységüket. A falubuszt minden esetben biztosítja számukra az önkormányzat.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szereplő nem vesz részt a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A program készítése során, az Általános Iskola, az Óvoda, Magyar Eszter védőnő, Háziorvosi szolgálat szolgáltatott adatot és vállalta az együttműködést a programban. Ez az együttműködés a kimutatott problémák megoldásában való részvételt jelenti.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A település lakossága számára tájékoztató fórumok, valamint más típusú programok, rendezvények szervezése, amelyek előmozdíthatják az esélyegyenlőségi program célcsoportjainak társadalmi integrációját, valamint szemléletváltást eredményezhetnek a lakosság szélesebb körében. A képviselő-testület mindennemű tájékoztatási lehetőséget biztosít és saját eszközeivel, (szórólap, önkormányzati hirdetőtábla stb.) népszerűsíti azokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Magas a településen a munkanélküliek között azok aránya, akik évek óta közmunkában vesznek részt A településen alacsony a szakképzettséggel rendelkező személyek száma	Minél több közfoglalkoztatott érdekeltté tétele a nyílt munkaerő piacra történő visszatérésre Az önkormányzat a közfoglalkoztatottak számára képzést biztosít a BAMKH Szentlőrinci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által indított képzéseken
Gyermekek	Csökken a gyermekek életszínvonala Gyermekek részére kevés a nyári szabadidős program	Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel kísérése óvoda, iskola, védőnő és gyermekjóléti szakember által Nyári szabadidős programok szervezése
Idősek	Időskorúak számára kevés a szabadidős program Kevés az idősek informatikai ismerete	Szabadidős programok szervezése Informatika használatához segítségnyújtás, tanfolyam szervezése
Nők	Magas a munkanélküli nők között a tartósan közfoglalkoztatásban résztvevők száma Szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiánya	Internet szolgáltatáshoz való hozzáférés biztosítása, távmunka lehetőség biztosítása céljából Falugondnoki szolgálat további fenntartása
Fogyatékkal élők	Középületek és a közterületek nem teljes akadálymentesek	Pályázat figyelés, pályázat benyújtás

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szakképzettséget adó oktatás szervezése, nyílt munkaerő piacra jutás	Türr István Képző és Kutató intézet, BAMKH Szentlőrinci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, Szentlőrinci Közös Önkormányzati Hivatal Hetvehelyi Kirendeltsége Felelős: polgármester, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, képviselő-testület
Gyermekek	A gyermekek életszínvonalának javítása, szabadidejüknek hasznos eltöltésének szervezése	Védőnő, Szentlőrinci Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő- és gyermekjóléti szolgálat), óvoda, általános iskola, Szentlőrinci Közös Önkormányzati Hivatal Hetvehelyi Kirendeltsége Felelős: polgármester, képviselő-testület, jegyző, intézményvezetők
Idősek	Idősek részére szabadidős programok, informatikai oktatás szervezése	Szociális gondozó, családgondozó, polgármester, közösségsszervező Felelős: polgármester, szociális gondozó, családgondozó
Nők	Nők nyílt munkaerő piacra juttatása, szolgáltatásokhoz hozzáférés biztosítása	BAMKH Szentlőrinci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, Szentlőrinci Közös Önkormányzati Hivatal Hetvehelyi Kirendeltsége Felelős: polgármester, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, képviselő-testület,
Fogyatékkal élők	Középületek és közterületek akadálymentesítése	<i>Szentlőrinci Közös Önkormányzati Hivatal Hetvehelyi Kirendeltsége</i> <i>Felelős: polgármester, képviselő-testület</i>

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák integrációja megoldott.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők megkapják a megélhetésükhöz szükséges szociális gondoskodást.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fejlődéséhez szükséges gondoskodást.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális ellátására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkanélküliség csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes közlekedésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	1. Közmunkából a nyílt munkaerő piacra, oktatások
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a településen a munkanélküliek között azok aránya, akik évek óta közfoglalkoztatásban vesznek részt. Ebből a pozícióból nem tudnak vagy nem akarnak a nyílt munkaerő piacra jutni. Szakképesítéssel jobb eséllyel tudnának elhelyezkedni, mely magasabb jövedelemhez vezetne.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél, hogy a településen élő, hosszú idő óta munkanélküli, valamint roma származású személyek a közfoglalkoztatásból tovább tudjanak lépni a nyílt munkaerő piacra. Családjaik számára jobb feltételeket tudjanak biztosítani. Szakképzettséget adó oktatás megszervezésével a munkaerőpiacon való elhelyezkedés esélyei növelése. Rövid távon: 2019. évi, folyamatban lévő közfoglalkoztatási program lebonyolítása. A munkalehetőségekről –továbbképzésekről tájékoztatás (helyi vállalkozások, Szociális Szövetkezet) Közép távon: Önkormányzati tagsággal rendelkező Szociális Szövetkezet működtetése. Hosszú távon: Minden rászorult és jogosult részére „biztonsági hálót” jelentsen a Szociális Szövetkezetben történő foglalkoztatás. Folyamatos segítséget kell nyújtani a nyílt munkaerő-piacra történő visszahelyezkedéshez. (szakképzés, átképzés lehetőség szerint helyben)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	tanácsadás, figyelemfelhívás, Kormányhivatal Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályára történő irányítás, a szervvel való együttműködés, jogszabályok által biztosított lehetőségek megismertetése, pályázatok benyújtása az önkormányzat által
Résztvevők és felelős	polgármester, járási hivatal, Szentlőrinci Közös Önkormányzati Hivatal Hetvehelyi Kirendeltsége, közfoglalkoztatottak
Partnerek	önkormányzat, családsegítő- és gyermekjóléti szolgálat, járási hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	R:6-12 hónap
	K:1-2 év
	H:5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), fenntarthatósága	R: Szociális Szövetkezet alkalmazottainak száma K: képzéseken, tanfolyamon résztvevők száma H : foglalkoztatottak száma, képzettséget szerzők száma Munkaszerződések, Együttműködési megállapodások
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség az információk iránt – közvetlen megkeresés képzési források csökkenése , saját forrás hiánya , kevés számú jelentkező a képzésre, pályázati lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi -infrastrukturális feltételek, pályázati támogatások, önkormányzati saját erő

Intézkedés címe:	2. A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése Több szabadidős program a gyermekek részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Csökken a gyermekek életszínvonala és kevés, nyári szabadidős programon vesznek részt
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése, szabadidős programok szervezése Rövidtávon: igények felmérése, tájékoztatás az igénybe vehető ellátásokról, szabadidős programok szervezése Középtávon: valamennyi igénylő ellátása, szociális ellátórendszerbe történő bevonása Hosszú távon: gyermekek életszínvonalának javítása, mélyszegénység csökkentése, szabadidő hasznos eltöltése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	tanácsadás, figyelemfelhívás, intézményekkel való kapcsolattartás, jelzőrendszer, hatósággal való együttműködés, jogszabályok által biztosított lehetőségek megismertetése
Résztevők és felelős	Résztevők: gyerekek, intézményvezetők, hivatal, polgármester, védőnő, gyermekjóléti- és családsegítő szolgálat, nemzetiségi önkormányzatok Felelős: polgármester, hivatal, intézményvezetők, védőnő
Partnerek	Védőnő, óvoda, iskola, gyermekjóléti- és családsegítő szolgálat, intézményvezetők, Szentlőrinci Közös Önkormányzati Hivatal Hetvehelyi Kirendeltsége
Határidő(k) pontokba szedve	Önkormányzati munkatárs megbízása pályázat figyeléssel, pályázat írása pályázat határidejétől függően pályázat beadása megvalósítás R: 1 év K: 2 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: ellátást igénybe vevők száma K: ellátást igénybe vevők száma , sikeres pályázatok száma H : halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek számának fokozatos csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség az információk iránt – közvetlen megkeresés a szociális ellátásokhoz biztosított központi források csökkenése, saját forrás hiánya pályázati lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Anyagi -infrastrukturális feltételek, pályázati támogatások, önkormányzati saját erő, humán erőforrás

Intézkedés címe:	3. Több szabadidős program szervezése, Informatikai oktatás szervezése az idősök számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hiányoznak a szabadidő hasznos eltöltését szolgáló programok, rendezvények
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél, hogy olyan önszerveződés jöjjön létre, amely biztosítja az idősök (főként egyedülállók) nappali elfoglaltságát, ellátását, elősegíti érdekvédelmét, szabadidejük hasznos, közösségben történő eltöltését. Rövidtávú: igényfelmérés az idősök körében Középtávú: helyiség, felszereltség biztosítása van a nappali tartózkodáshoz, a klubfoglalkozásokhoz. Feladata a célcsoport tagjainak érdeklődését felkelteni a nappali ellátás iránt. Hosszú távú: jól működő közösség létrehozása, programokon, rendezvényeken szervezett részvétel, kapcsolatépítés más települések hasonló szerveződéseivel
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, buszos szállítás megszervezése Az idősök összefogására, programjainak szervezésére alkalmas személy felkutatása, ösztönzése pályázatok figyelése, benyújtása
Résztvevők és felelős	Felelős: polgármester, képviselő-testület Résztvevők: nyugdíjasok, szociális gondozó, polgármester, képviselő-testület
Partnerek	szociális gondozó
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A település idős embere ne érezze magát magányosan, egyedül. Az idős kor ne bezárkózást és a lassú „elmúlást” jelentse, hanem egy új korszak kezdetét. Eredmény: résztvevők száma R: az idősökben igénytámasztás a közösségi életre, informatikai képző szervvel kapcsolatfelvétel K: a lehető legtöbb idős ember bevonása, színes programok, rendezvények, elfoglaltságok keresése, képzések szervezése H: élénk közösségi élet, jól működő önszerveződés, kapcsolatok kialakítása más klubokkal
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Bezárkózottság, érdektelenség, lemorzsolódás. Fontos a folyamatos jó színvonalon tartás, agilis, színes, érdekes programok helyben történő szervezése. Szállítás szervezettsége.
Szükséges erőforrások	Programok szervezéséhez, rendezvények tartásához azonban szükséges pályázati támogatások, humán erőforrás megléte.

Intézkedés címe:	4. Nők foglalkoztatása, szolgáltatásokhoz juttatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nők foglalkoztatottsága, szolgáltatásokhoz hozzáférés hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávon: Képzés keresése a nők részére, távmunka biztosítása, önkormányzati intézményekben, cégekben kisgyermekes nők foglalkoztatásának elősegítése Közép távon: képzések lebonyolítása. Hosszú távon: folyamatos segítséget kell nyújtani a nyílt munkaerő-piacra történő visszahelyezkedéshez. (szakképzés, átképzés lehetőség szerint helyben).
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	tanácsadás, figyelemfelhívás, Kormányhivatal Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályára történő irányítás, a hatósággal való együttműködés, jogszabályok által biztosított lehetőségek megismertetése, képzési lehetőségek biztosítása
Résztvevők és felelős	Résztvevők: munkanélküliek, munkába álló nők Felelős: polgármester, képviselő-testület, BAMKH Szentlőrinci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály, Képző Központok, önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K : 2 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávon: képzésen részt vevők száma, foglalkoztatásban részt vettek száma Középtávon: képzési programokban való részvétel, foglalkoztatási programok száma, nők számának növelése közéleti feladatot ellátók között, női vezetők számának növelése Hosszú távon: új szakmák elsajátítása a célirányú területeken, nyílt munkaerőpiacon való részvétel, mélyszegénység csökkentése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	képzések hiánya, pályázati támogatás hiánya, tájékoztatások, egyeztetések, pályázatok benyújtása
Szükséges erőforrások	Humán: felmérést végző személy Anyagi forrás: önkormányzat éves költségvetése , pályázati pénz, támogatás

Intézkedés címe:	5. Akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település közintézményeinek és a közterületek egy része még nem akadálymentes
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	engedélyek, tervdokumentációk megszerzése, akadálymentesítés Rövid távon: az akadálymentesítés elkészültéig az arra rászorulóknak részére a még nem akadálymentesített épületekben lévő helyiségek használatának biztosítása alternatív hozzáféréssel Középtávon: folyamatos pályázatfigyelés, pályázati lehetőségek keresése (akadálymentes középületek) Hosszú távon: a közösségi ingatlanok akadálymentesítésének megoldása (akadálymentes környezet)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	fizikai, információs és kommunikációs akadályok felmérése - ütemtervkészítés a prioritásoknak megfelelően - tervezési és engedélyezési eljárás lefolytatása, ahol ez szükséges - akadálymentesítések végrehajtása - burkolatlan utak aszfaltozása
Résztvevők és felelős	résztvevők: célcsoport, felelős: polgármester, képviselő-testület
Partnerek	önkormányzat, polgármester, képviselő-testület, pályázatíró, tervező, kivitelező
Határidő(k) pontokba szedve	R: 5 év K: 10 év H: 15 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávon: az akadálymentesítettség megteremtéséig az intézményi dolgozók segítségének igénybevétele a szolgáltatásokhoz való hozzájutásban . Középtávon, hosszútávon: a fogyatékkal élők, valamint az idősek részére az akadálymentesített közintézményekben működő szolgáltatások önálló igénybevétele nagyban hozzájárul a célcsoport önértékelésének megőrzéséhez
Kockázatok és csökkentésük eszközei	saját forrás hiánya, pályázati lehetőségek kihasználása
Szükséges erőforrások	humán erőforrás, pályázati támogatások

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közmunkából a nyílt munkaerő piacról	Közmunkából a nyílt munkaerő piacról a munkaerő juttatni kell a mélyszegénységben élőket és a romákat	Közfoglalkoztatási programokból a nyílt munkaerő piacról a munkaerő juttatni kell a mélyszegénységben élőket és a romákat	Gazdasági program, képviselő-testületi határozatok, hatósági szerződések, önkormányzati rendeletek	Minél több munkanélküli elhelyezkedése a munkaerő piacon, pályázatok megvalósítása, szociális ellátás megállapítása a jogosultaknak	képviselő-testület, polgármester, Szentlőrinci Közös Önkormányzati Hivatal, Baranya Megyei Kormányhivatal Szentlőrinci Járási Hivatala,	2020.12.31.	Tartós munkanélküliek száma, önkormányzati vagy állami szociális ellátásban részesülők száma	Alkalmazott szakemberek, Pályázati pénz, támogatás, önkormányzati saját erő	szociális rendszer, állam támogatása, önkormányzati saját erő biztosítása
2	Oktatás	A településen magas a csak alapfokú iskolai végzettséggel és a szakképzettséggel rendelkezők személyek száma	A szakképzések megszervezése és lebonyolítása	Gazdasági program, képviselő-testületi határozatok, hatósági szerződések, önkormányzati rendeletek	Képzési igény felmérése, képzés lebonyolítása	képviselő-testület, polgármester, Szentlőrinci Közös Önkormányzati Hivatal, Baranya Megyei Kormányhivatal Szentlőrinci Járási Hivatala, képző szervek	2020.12.31.	Képzésen részt vevők, és a sikeresen végzettek száma	humán erőforrás, helyiség, önkormányzati saját erő	Állami támogatás, önkormányzati saját biztosítása
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése	Csökken a gyermekek életszínvonala	Ne növekedjen az életszínvonalbeli különbség	Nemzeti stratégiai programok, szociális	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése,	védőnők, Szentlőrinci Szociális Szolgáltató	2020.12.31.	Szociális ellátórendszerbe való bevontak száma,	Humán erőforrás, intézmények, állami	Intézményi hálózat fenntartásával és

				ellátásokról szóló önkormányzati rendelet, költségvetésről szóló önkormányzati rendelet	szociális ellátórendszerbe való bevonásuk	Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat), óvoda, általános iskola, Szentlőrinci Közös Önkormányzati Hivatal Hetvehelyi Kirendeltsége, polgármester, képviselő-testület, nemzetiségi önkormányzatok	óvodások és általános iskolások száma, HHH-s gyerekek száma	önkormányzati támogatás, pályázati források	
2	Nyári szabadidős programok szervezése	Kevés a nyári gyermek program	A gyermekek hasznosan töltték el a nyári szünetet.	Felmérés,	Programok szervezése	Védőnő, óvoda, iskola	Nyári gyermekprogramok száma	Humán, pénzügyi	Fenntarthatósági ágát megszerzett lehetőségek alapozzák meg.
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Magas a közfoglalkoztatott, szakképzetlen női munkakerő	Munkahely teremtés	Nők számára munkahely teremtés	Nemzeti stratégiai programok, képviselő-testületi határozatok, költségvetésről szóló önkormányzati rendelet	Munkahely teremtés	polgármester	Munkanélküli nők számának csökkenése	Humán, pénzügyi	Fenntarthatósági ágát munkahely teremtés adja.

2	Szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása	Szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Nők esélyegyenlősége	Nemzeti stratégiai programok, képviselő-testületi határozatok, költségvetésről szóló önkormányzati rendelet	Falugondnoki szolgálat fenntartása, fejlesztése	polgármester	2020.12.31.	Részt vevők száma	Humán, pénzügyi	Fenntarthatóságot a nyertes pályázat biztosítja
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek részére kevés szabaddidős program	Kevés szabaddidős program	Szabaddidős program szervezése	Felmérés, pályázat figyelés, kapcsolattartás	Pályázat figyelése, Mozgó könyvtárral való kapcsolattartás	Önkormányzat	2020.12.31.	Szabaddidős programok száma	Humán, pénzügyi	Kapcsolatfelvételt, kapcsolattartást, ezért folyamatos
2	Idősek részére informatikai képzés	Kevés az idősek informatikai ismerete	Informatikai tanfolyam	Felmérés, pályázat figyelése	Pályázat figyelése	Önkormányzat, nemzetiségi önkormányzatok	2020.12.31.	Tanfolyam szervezése	Humán, Pénzügyi	Nyertes pályázat, esetén folyamatos
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Önkormányzati ingatlanok, középületek akadálymentesítése	Önkormányzati ingatlanok nem vagy csak részben akadálymentesítettek	A még nem vagy nem teljesen akadálymentesített középületek és középületek akadálymentesítése	nemzeti stratégiai programok, képviselő-testületi határozatok	Pályázat figyelése, pályázat benyújtása	polgármester, képviselő-testület, pályázat kezelő szervek	a pályázati határidőknek megfelelően	felújított épületek száma	Humán erőforrás, állami önkormányzati támogatás, pályázatok benyújtása	és állami önkormányzati támogatás, pályázati források

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

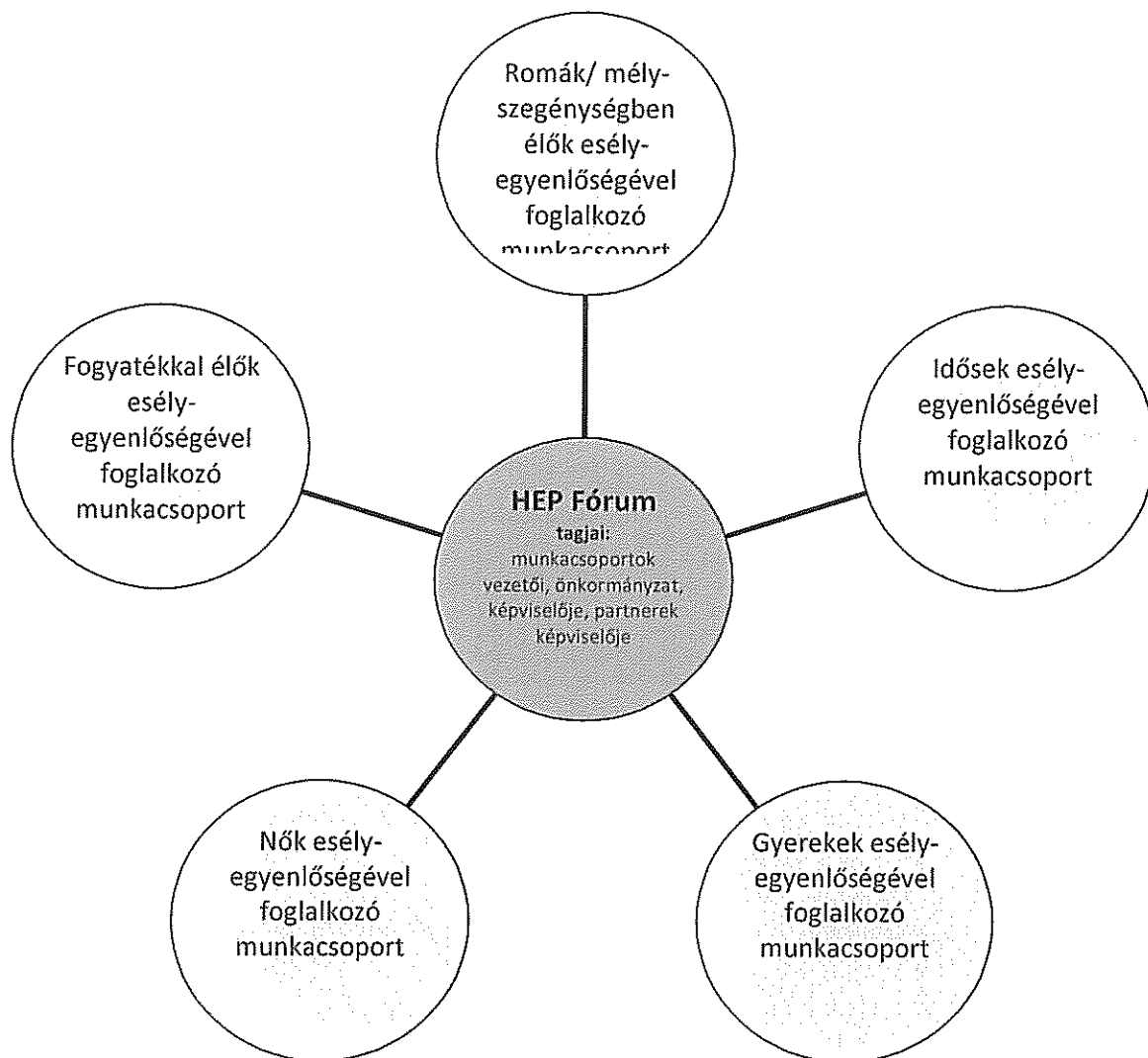
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk elfogadtatni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Varga Éva polgármester, illetve a mindenkor polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-t, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétfévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre. Az önkormányzat a HEP-nek felülvizsgálata az alábbi: 2020, 2022. 2024. év.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

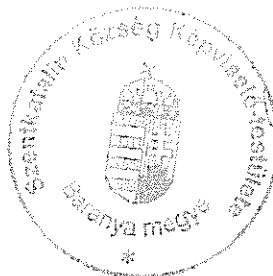
4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szentkatalin Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Szentkatalin Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és az 16/2019.(III.6.) KT. határozatával elfogadta.

III. Szentkatalin Község Önkormányzat Helyi esélyegyenlőségi Programjának partnerai ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Szentkatalin, 2019. március 6.

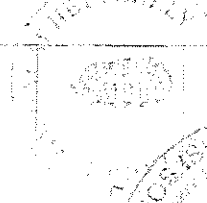
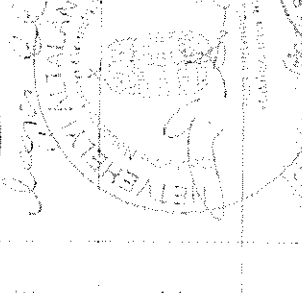
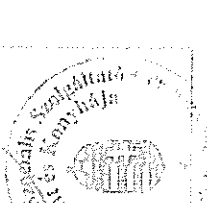


Varga Éva
polgármester

Melléklet:

1 db képviselő-testületi kivonat az elfogadásról

1 db HEP elkészítési jegyzék, partnerek aláírásával

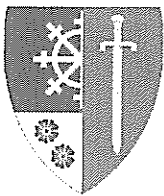
NÉV ¹²	HEP részén ¹³										Aláírás ¹⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Szentkarolin Község Önkormányzat Varga Éva	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	
Hetvéhelyi Óvoda Scherdán Zoltánné	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	
Magyar Eszter vedőnő	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	
KLK Hetvéhelyi iskola Erős Andrea	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	
Hetvéhelyi Szociális Szolgáltató Központ és Konyhája Wagner Ibolya	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	

¹² A jegyzék soroként jelöli a HEP előkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹³ A jegyzék oszlopaihoz kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahog az adott beépített karikázással jelölni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az előkészítéssel kapcsolatosan részt vesz, észrevételt adott.

¹⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP előkészítési folyamatban.

Szendőriné KÖH Hetvehelyi Kirendeltség Kelencfiné Barics	BÉTE	BÉTE	BÉTE	BÉTE	BÉDE	BÉTÉ	BÉTÉ	BÉTÉ	Rita
---	------	------	------	------	------	------	------	------	------



SZENTKATALIN KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT

7681 Szentkatalin, Fő utca 47.
Tel: +36-73/378-721
E-mail: polgarmester@szentkatalin.hu
www.szentkatalin.hu

ELŐTERJESZTÉS

Szentkatalin Község Önkormányzata Képviselő- testületének 2019. március 6-i
rendes/rendkívüli testületi ülésére

Tárgy:	Előterjesztés települési Értéktár létrehozásáról
Előterjesztő:	Varga Éva polgármester
Előterjesztést készítette:	Kelenfiné Barics Rita kirendeltség-vezető
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeknek megfelel:	dr. Tóth Sándor jegyző
A döntéshez szükséges többség:	egyszerű/minősített
Döntési forma:	rendelet/határozat (normatív, hatósági, egyéb)
Költségvetési hatása	van, a 2019. évi költségvetési rendelet módosítását nem igényli
Az előterjesztést	nyílt ülésen kell/zárt ülésen kell/zárt ülésen lehet tárgyalni
Véleményezésre megkapta:	Varga Éva polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

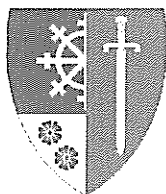
2012. április 2-i ülésnapon fogadta el az országgyűlés a magyar nemzeti értékekről és hungarikumokról szóló 2012. évi XXX. sz. törvényt. Megalkotásának célja az országos és helyi értékek tudatosítása, számbavétele és védelmének biztosítása volt. A jogszabály az önkormányzatokra kötelező feladatot nem rótt, csupán lehetőségként ajánlotta a helyi (települési) értéktárak létrehozását, amely a megyei, az országos és a külhoni értéktárakkal együtt képezne egységes egészet.

A törvény végrehajtásaként a 114/2013. (IV. 16.) Korm. rendelet, amelynek 2.§ (1) bekezdése kimondja, hogy, amennyiben az értéktár kialakítása mellett dönt a testület, Települési Értéktár Bizottságot kell alakítani. A bizottság feladata a települési értékek azonosítása, a helyi értékeket tartalmazó gyűjtemény létrehozása, gondozása, a megyei értéktárral történő kapcsolattartás.

A bizottság összeállítására több módzat lehetséges:

- 1.) önkormányzati állandó bizottság létrehozása, vagy már létező bizottság feladatkörének kibővítése (SZMSZ módosításával jár).
- 2.) külön szakmai bizottság alakítása.
- 3.) már korábban is létező, helyi értékek gondozását végző állami, önkormányzati, egyházi vagy társadalmi szervezet, illetve általa fenntartott intézmény, ezek szervezeti egységei, továbbá más, a település fejlesztésében tevékenykedő külső területfejlesztési, vidékfejlesztési szervezet.

A bizottságnak legalább 3 tagból kell állnia, munkájába indokolt bevonni a helyi, illetve a megyei közművelődési feladatellátás módszertani intézményét (pl. Nemzeti Művelődési Intézet Baranya Megyei Irodája).



SZENTKATALIN KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT

7681 Szentkatalin, Fő utca 47.

Tel: +36-73/378-721

E-mail: polgarmester@szentkatalin.hu

www.szentkatalin.hu

A bizottság munkáját szabályzat alapján végzi, amelyet a rendelet 3. § (1) bekezdése alapján a képviselő-testület fogad el, és amelynek tervezete jelen előterjesztés mellékletét képezi.

A testület dönthet úgy is, hogy egyelőre nem alakítja ki a helyi értéktárat. Ezt a nemleges döntését bármikor megváltoztathatja.

Határozati javaslat:

Szentkatalin Község Önkormányzat Képviselő-testületének .../2019 (.....) Kt. határozata Értéktár Bizottságról

Szentkatalin Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határozott, hogy települési Értéktár Bizottságot hoz létre. A bizottság tagjainak választja Szabó Ferencet, Szilágyi Imrénét, Orsós Katalint.

Képviselő-testület az Értéktár Bizottság javaslata alapján dönt az értéktárba felvenni javasolt értékekről.

Felelős: Varga Éva polgármester

Dr. Tóth Sándor jegyző

Határidő: azonnal

Szentkatalin Község Önkormányzat Képviselő-testületének .../2019 (.....) Kt. határozata Települési Értéktár létrehozásáról

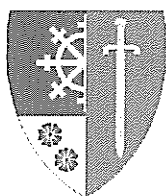
Szentkatalin Község Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Települési Értéktárba felvételre javasolt helyi értékeket, valamint az Értéktár létrehozására és működésére vonatkozó szabályzatot, melyet az előterjesztés szerinti tartalommal elfogad.

Képviselő-testület az Értéktár Bizottság javaslata alapján évente dönt az értéktárba felvenni javasolt értékekről.

Felelős: Varga Éva polgármester

Dr. Tóth Sándor jegyző

Határidő: folyamatos



SZENTKATALIN KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT

7681 Szentkatalin, Fő utca 47.
Tel: +36-73/378-721
E-mail: polgarmester@szentkatalin.hu
www.szentkatalin.hu

1. számú melléklet

S Z A B Á L Y Z A T a települési értéktár létrehozásáról

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szabályzat célja a települési helyi értékek körének meghatározása, védelme és megőrzése feltételeinek biztosítása.

2. Szentkatalin község szempontjából meghatározó jelentőségű, a községhez való tartozást kifejező egyedi szellemi termék, tárgy, kulturális alkotás, hagyomány, jelkép, természeti érték, stb., amelyet Szentkatalin község települési értéktár bizottsági minőségében eljárva (továbbiakban: TÉB) - annak minősít.

A Települési Helyi Értékek Gyűjteménye a TÉB által Szentkatalin község kiemelkedő helyi jelentőségűnek nyilvánított javak összessége. Ezek körét (felsorolását), fellelhetőségét, bemutatását az egyediségükre, speciális Szentkatalin kötődésükre, jellemzőire vonatkozó leírással vagy egyéb dokumentációval együtt a szabályzat melléklete tartalmazza.

TELEPÜLÉSI ÉRTÉKTÁR BIZOTTSÁG

3. Szentkatalin Község Önkormányzat Képviselő-testülete a települési értéktár bizottsági teendőket, a Képviselő-testületből választott három taggal látja el.

A bizottság tagjainak száma: 3 fő, értéktár bizottságként eljárva munkájába külső szakértőket vonhat be, így például a helyi közművelődési feladatellátás intézményét, továbbá a nemzeti és megyei értékek gyűjtésével, megőrzésével, hasznosításával foglalkozó országos és területi illetékességű szakmai és civil szervezeteket.

A tagok tevékenységüket társadalmi megbízatásként, díjazás nélkül látják el.

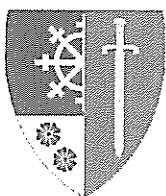
4. A TÉB feladatkörében eljárva a bizottság elnökének feladata:

- a bizottság ülésének összehívása, vezetése,
- a bizottság döntéseinek nyilvántartása, közzétételéről való gondoskodás,
- a bizottság képviselete külső állami, önkormányzati, társadalmi, gazdasági szervek, szervezetek előtt,
- a települési értéktárba felvett alkotások megyei értéktár részére történő továbbítása.

A BIZOTTSÁG MŰKÖDÉSI SZABÁLYAI

5. A TÉB szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal ülésezik.

6. A települési érték minősítéshez a jelenlévők több mint a felének egybehangzó szavazata szükséges.



SZENTKATALIN KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT

7681 Szentkatalin, Fő utca 47.
Tel: +36-73/378-721
E-mail: polgarmester@szentkatalin.hu
www.szentkatalin.hu

7. A TÉB feladata:

- a települési értékek megőrzéséről és szélesebb körben történő megismertetéséről való gondoskodás (pl. évente a gyűjtemény közzététele a helyi sajtó vagy az önkormányzati honlap útján, stb.)
- a helyi települési értékek körének meghatározása, szükség szerint módosítása, a Települési Helyi Értékek Gyűjteményének összeállítása,
- döntés a TÉB rendelkezésére álló pénzeszközök felhasználásáról,
- évente, a képviselő-testület és a község lakosságának tájékoztatása a végzett tevékenységről,
- Hungarikumok Gyűjteményébe való felvételre való javaslattevél.

8. A TÉB működésével kapcsolatos adminisztratív teendők ellátásáról a Szentlőrinci Közös Önkormányzati Hivatal Hetvehelyi Kirendeltsége gondoskodik.

9. A TÉB működésének anyagi fedezetét az önkormányzat biztosítja.

A JAVASLATTEVÉL ÉS DÖNTÉS SZABÁLYAI

10. Helyi értékkel nyilvánításra a polgármesterhez címezve, írásban bárki javaslatot tehet, amelyet indokolni, szükség és lehetőség szerint dokumentálni köteles.

A javaslattevél tartalmára és formájára vonatkozóan a 114/2013. (VI. 16.) Korm. Rendelet 6. § (4) bekezdése, továbbá 1. sz. melléklete az irányadó.

11. A beérkezett javaslatot az értéktár bizottság vizsgálja meg, a javaslattevét szükség szerint hiánypótlásra szólítja fel. Amennyiben a javaslattevő a hiánypótlásnak a megállapított határidőig nem tesz eleget, a bizottság érdemi tárgyalás nélkül az indítványt elutasítja. Az elutasítás nem akadályozza annak, hogy a javaslattevő az értéktárba történő felvételt ismételt indítványozza.

12. Az értéktárba való felvételtől a javaslat beérkezését követő 90 napon belül a 6. pontban írt szavazati aránnyal a TÉB dönt, melyről a javaslattevét írásban értesíti.

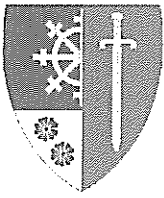
NYILVÁNTARTÁS ÉS KÖZZÉTÉTEL

13. A TÉB által az értéktárba felvett értékek adatait a 114/2013. (VI. 19.) Kormányrendelet 1. sz. mellékletének II. pontjában írt tartalommal – szakterületenként kategóriák szerint elkülönítve - kell nyilvántartásba venni.

14. A helyi települési értéktár nyilvántartott adatait – az értéktárba való felvételtől szóló döntést követő 8 napon belül – az önkormányzat honlapján kell közzétenni.

Szentkatalin, 2019. március 6.

Varga Éva
Polgármester



SZENTKATALIN KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT

7681 Szentkatalin, Fő utca 47.

Tel: +36-73/378-721

E-mail: polgarmester@szenkatalin.hu

www.szenkatalin.hu

Értéktárban figyelembe vehető szakterületenként: Agrár, Egészség és életmód, Épített környezet, Élelmiszergazdaság, Ipari és műszaki, Kulturális örökség, Sport, Természeti környezet, Turizmus.

Értéktárba javasolt felvenni, épített érték:

Szentkatalin Községben található Lakóházak, melléképületek, Kápolna, keresztek

Fő utca 25 templom

Fő utca 7 lakóépület

Fő utca 9 melléképület

Fő utca 14 melléképület

Fő utca 17 lakóépület, melléképület

Fő utca 20 melléképület

Fő utca 42 melléképület

Fő utca 43 lakóépület

Fő utca 39 lakóépület

Fő utca 28 melléképület, lakóépület

Temetői kápolna

Temetői kereszt

Karácodfa településrész

Árpád utca 6 templom

Árpád utca 8 lakóépület

Árpád utca 7 lakóépület, melléképület

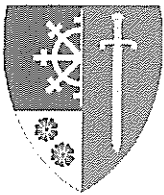
Árpád utca 14 melléképület

Árpád utca 19 melléképület

Árpád utca 23 melléképület

Árpád utca 6 harangláb

Temetői kereszt



SZENTKATALIN KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT

7681 Szentkatalin, Fő utca 47.
Tel: +36-73/378-721
E-mail: polgarmester@szentkatalin.hu
www.szentkatalin.hu

Javaslat a
„Nemzeti érték megnevezése”
Települési/ tájegység/megye/külhoni magyarság értéktárába történő felvételhez
Készítette:

Név:
Aláírás:
Település, dátum

(p.h)

I. számú melléklet a 114/2013.(VI.16). kormányrendeletéhez.

I.

Javaslattevő adatai

- Javaslatot benyújtó (személy, intézmény, szervezet, vállalkozás) neve:
- Javaslatot benyújtó személy vagy kapcsolattartó személy adatai:
- Név:
- Levelezési cím:
- Telefonszám:
- Email cím:

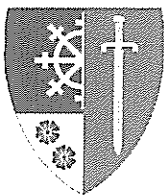
II. számú melléklet

Nemzeti értéktár adatai:

- Nemzeti érték megnevezése:
- Nemzeti érték szakterületenkénti kategóriák szerinti besorolása:
- Nemzeti érték fellelhetőségének helye:
- Értéktár megnevezése, amelybe a nemzeti érték felvételét kezdeményezi:
- Indoklás az értéktárba történő felvétel mellett:
- Nemzeti értékkel kapcsolatos információt megjelenítő források listája (bibliográfia, honlap, multimédiás források)
- Nemzeti érték hivatalos Weboldalának címe:

III. számú melléklet

- Az értéktárba felvételre javasolt nemzeti érték fényképe vagy audiovizuális-dokumentációja
- A Htv.1§ (1) bekezdés j) pontjának való megfelelést valószínűsítő dokumentumok támogató és ajánlólevelek
- A javaslatához csatolt saját készítésű fényképek és filmek felhasználására vonatkozó hozzájáruló nyilatkozat



SZENTKATALIN KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT

7681 Szentkatalin, Fő utca 47.
Tel: +36-73/378-721
E-mail: polgarmester@szenkatalin.hu
www.szenkatalin.hu

Javaslat a „nemzeti érték megnevezése” Magyar Értéktárba történő felvételhez

Készítette:

Név:

Aláírás:

(település, dátum)

(p.h.)

I.

Javaslattevő Adatai

- A javaslatot benyújtó (személy/intézmény/szervezet/vállalkozás) neve:
- Javaslatot benyújtó személy vagy kapcsolattartó személy adatai:
- Név:
- Levelezési cím
- Telefonszám:
- Email cím:

II. Nemzeti Érték Adatai

- Nemzeti érték megnevezése
- A nemzeti érték szakterületenkénti kategóriák szerinti besorolása

Agrár egészség és életmód épített környezet

Ipari és műszaki megoldások kulturális örökség sport

Természeti környezet.....turizmus

- A nemzeti értékeket tartalmazó értéktár megnevezése
- A nemzeti érték rövid, szöveges bemutatása, egyedi jellemzőinek és történetének leírása
- Indoklás a Hungarikumok Gyűjteményébe történő felvételére
- A nemzeti értékekkel kapcsolatos információt megjelenítő források listája (bibliográfia, honlap, multimédiás források)
- A nemzeti érték hivatalos weboldalának címe:

III. számú mellékletek

- Az értéktárba felvételre javasolt nemzeti érték fényképe vagy audivizuális-dokumentációja
- A Htv. 1.§(1) bekezdés g) pontjának való megfelelést valószínűsítő- dokumentumok
- A javaslatához csatolt saját készítésű fényképek és filmek felhasználására vonatkozó hozzájáruló nyilatkozat

Szentkatalin Község Önkormányzat Képviselő – Testület

**Szentkatalin Község Képviselő – Testület
KÖZBIZTONSÁGI ÉS BŰNMEGELŐZÉSI
KONCEPCIÓJA
2019-2023**

Szentkatalin Község Önkormányzat 2019.03.07.

Hatályos: 2019.03.07.

BŰNMEGELŐZÉSI PROGRAM SZENTKATALIN

„jobb megelőzni a bűntetteket, mint büntetni azokat”
/ Cesare Beccaria/

A bűnmegelőzési program rövid összefoglalása

A demokrácia viszonyai között, a bűnmegelőzés fő letéteményeseinek egyike az önkormányzat, a települések választott képviselői és vezető szervezete.

A helyi önkormányzás ugyanis nem más, mint a választópolgárok közösségét érintő helyi közügyek önálló, demokratikus intézése, a helyi közhatalomnak a lakosság érdekében való gyakorlása (Alkotmány 42.§).

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. §-a meghatározza, hogy az önkormányzatnak feladata közreműködni a település közbiztonságában. A közbiztonság a szélesebb értelemben vett – szociális, vagyoni és személyi – biztonság. A közbiztonság jelenti az állampolgári jogok és kötelezettségek mindennapi gyakorlati érvényesülésének és érvényesítésének biztonságát, az élet és vagyonszükséglet közállapotoktól függő – megvalósulását, tényezője az ingatlanok és infrastrukturális rendszerek technikai biztonsága, biztonságos működtetése.

A Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia aktualizálta a bűnmegelőzési feladatokat, átfogó elemzést tartalmaz az elmúlt évtizedben bekövetkezett jogsértések összetett társadalmi jelenségéről. És általános célkitűzéseket fogalmaz meg a közbiztonság fokozása, az állampolgárok biztonságérzetének javítása, a bűnözést eredményező folyamatok kontrollálása, valamint a bűnözés mennyiségi csökkenése érdekében. A stratégia végrehajtása az időszakokra vonatkozó intézkedési tervekben realizálódik.

A korszerű társadalmi bűnmegelőzési stratégia összességében olyan célkitűzéseket tartalmaz, melyek a sértetté válás veszélyének csökkentésével, illetve a bűncselekményeket előidéző okok hatásának mérséklésével javítva az életminőséget, az emberi jogok érvényesülésével növelik a közösség biztonságát. A korszerű stratégia a meghatározó társadalmi elemeket összehangoltan egységesen kezeli, folyamatosan figyelemmel kíséri az újabb és újabb technikákat, megoldásokat, és képes ezeket a lehető leghatékonyabban adaptálni a saját megvalósítandó célkitűzései eléréséhez. Ezzel a társadalmi bűnmegelőzési stratégia hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez, a piac biztonságos működéséhez, a bűnözés okozta erkölcsi és anyagi károk csökkentéséhez. A bűnmegelőzési intézkedések költségeit olyan befektetésnek kell tekinteni, amelynek hozama a közbiztonság értékelhető javulása.

A társadalmi szintű stratégia kialakításában alapfeltétel az együttműködés. A társadalom különböző rétegeinek - szintjeinek összefogásával, minél szélesebb körű bevonásával valósulhat meg a társadalmi szintű bűnmegelőzés. Az önkormányzat ebben a kérdéskörben elsősorban koordinációs szerepet tölt be. Egyrészt összekötő szerepet vállal az együttműködés kialakításában, másrészt irányítja a szervek, szervezetek közös gondolkodását.

Az Önkormányzat ezen kívül részt vesz a lakosok környezetének biztonságosabbá tételében. Ilyen lehet többek között a jogalkotási, szervezési tevékenység (helyi szintű jogszabályok: köztisztaság, lakókörnyezet tervezés), a prevenciós politika képviselője, valamint az anyagi-technikai eszközök, háttér biztosítása.

Fentiek értelmében meghatározhatjuk egy közösségi típusú bűnmegelőzési koncepció általános alapelveit:

A mai modernkori polgári demokráciában az intézményes nevelésnek egyre nagyobb szerep jut. A megváltozott társadalmi viszonyok következtében a szociális szféra, a civil szervezetek szerepe egyre hangsúlyosabb. A családokon érezhetőek a globalizációs problémák, a szülőknek kevesebb idejük jut a gyermekükkel való foglalkozásra, másrészt a saját feladatainak történő megfelelés is számos helyen további probléma forrása. A prevenció hiánya nemcsak a kábítószer-problémára és az agresszióra igaz, hanem kihat a társadalmi viszonyok alakulására is. Egyrészt probléma az elidegenedés, a közöny, másrészt a jelenleg felnövő generáció nem képes az elutasítási és konfliktuskezelésre, a szülők pedig nem tudják milyen módon tudnák ezeket a jeleket erősíteni a gyermekeikben a megelőzés érdekében. Az egyre bonyolultabb családmodellek megjelenése, a többgenerációs családok fokozatos megszűnésével a fiatalok könnyebben veszítik el a kapcsolatot az idősebb generációval, szocializációs problémák jelennek meg. Egyre jobban eltűnik a család óvó-értékközvetítő szerepe, ezáltal még több feladatot adva a köznevelési intézményeknek, a különböző civil szervezeteknek, egyesületeknek, valamint az Önkormányzatnak. Az Önkormányzat főként a koordinációban és a háttérelemek biztosításában tudja segíteni az együttműködést, hogy a kerületben élők ténylegesen közösségnek érezzék lakóhelyüket, és minél szélesebb körben akarjanak és tudjanak tenni a közvetlen és a közvetett biztonságukért.

A vagyonbiztonságot két irányból közelíthetjük meg: egyrészt a társadalmi szinten megjelenő közvagyon, másrészt helyi szinten a saját tulajdon biztonsága. A közvagyon védelme elsősorban közrendvédelmi feladat, melynek ellátása érdekében a közterületi jelenlét biztosítása, illetve a térfelügyeleti rendszerek alkalmazása célszerűen szükséges. A rendfenntartó személyek látható jelenlétének biztosítása, valamint tevékenységük hatékonyságának fokozása elengedhetetlen. Az együttműködés az érintett területeket igénybevevőkkel, a folyamatos kapcsolattartás, a szituációs bűnmegelőzési elvek alkalmazásával törekedni kell a jó kapcsolat kialakítására, a meglévő kapcsolatok fenntartására, ezáltal megteremtve az együttműködésen alapuló társadalmi összefogással megvalósítható bűnmegelőzési programokat. Az együttműködés nemcsak a lakosok felé kell, hogy irányuljon, hanem szükségesek a rendészeti közös járőrözések, prevenciós munka megszervezése.

A cél az, hogy a lakosság „saját tulajdonként” tekintsen a közterekre, parkra, vigyázzanak azok környezetére, utcabútoraira. Ez elérhető a lehető leggyakoribb közösségi programok szervezésével az adott területre, ahol interaktív, játékos formában tanulhatják meg, hogyan vigyázzanak a kerület értékeire, akár egy fa, akár egy játszótéri elemről beszélünk. Az ilyen jellegű megmozdulásokon célszerű külön kitérni a saját vagyon biztonságára, a gépkocsi feltörésen át a lakásbetörésre. Felvilágosító, ismeretterjesztő, tájékoztató előadások, bemutatók tartásával, figyelemfelkeltő anyagok eljuttatásával, illetve személyes tanácsadások szervezésével – bemutatva nemcsak technikai, hanem építészeti és környezetalakítási megoldások alkalmazási lehetőségeit is – elérendő a lakosság figyelmének felkeltése az értékóvás igényére.

Helyi jellemzők

Kistelepülésen erősebb a kohézió, az összetartás, ami átszövi a mindennapokat is.

A település intézményekkel nem rendelkezik.

Szentkatalin egy 115 fős település, ahol nincsenek intézmények. A gyermekek a Hetvehelyen működő óvodában és iskolában járnak a rászoruló időseket házi segítségnyújtás keretében, a hetvehelyi szociális intézmény látja el.

Ezen felül a „szomszédok” szerepe is nagyon fontos, figyelik egymás értékeit, amikor valaki elutazik, vagy egyedül élő esetén a „jelzőrendszer” is működik.

A védőnő „jelen van” a kisgyermek családok életében. Nyomon követi fejlődésüket, szocializációjukat, szükség szerint jelzőrendszerként működik a Családvédelmi Szolgálat felé. A hetvehelyi óvodában minden évben Gyermeknap alkalmával a rendőrség megismerteti a gyermekekkel a rendőrautót, a rendőrök szerepét, ezen felül játékos formában a közlekedés szabályait is.

A településen élő gyerekek a hetvehelyi iskolába járnak, ahol minden tanévben a körzeti megbízott, a védőnő részt vesz a - életkori sajátosságokat figyelembevéve - a gyermekek szociális kompetenciájának fejlesztésében.

2018/2019-es tanévben 112 segélyhívó” oktatáson vettek rész a gyerekek, ahol megtanulták, hogy feleslegesen, játékból nem riasztjuk a hatóságot!

Az idősek a legkiszolgáltatottabbak. A helyben élők többnyire otthon tartózkodnak napközben, így figyelemmel kísérik egymás életvitelét, biztonságát is.

A körzeti megbízott rendszeres vendége az ellátottaknak, illetve évente 1 -2 alkalommal tájékoztatást nyújt a kiemelt eseményekhez kapcsolódó bűnalkalmakról (ünnepek, bevásárlás stb.), tájékoztatást nyújt bűnmegelőzési és közbiztonsági, valamint közlekedésbiztonsági tanácsokkal látja el az időseket.

2011. évben megalakult a Hetvehelyi Polgárőrség, tagjai között két helybéli lakos is van, akik a településen is rendszeresen járőröznek.

2017-ben, munkájuk elismeréseként a Szentlőrinci Rendőrőrs parancsnoka mondott köszönetet.

Jelenlétükkel segítik a rendőrség munkáját. Éjszaka, ügyeletet biztosítanak a rendőrrel. Eltűnt állampolgárok felkutatásában segítséget nyújtanak.

2018-ban 3 alkalommal volt szükség rendőri intézkedésre. Ezen belül egy lopás, egy ittas járművezetés és egy emberi méltóság elleni bűncselekmény miatt.

Célok:

A Kormány 1744/2013.(X.17.) kormányhatározattal elfogadta a nemzeti bűnmegelőzési stratégiát a 2013-2023 időszakra vonatkozóan, melyben a közbiztonság erősítése, környezetünk biztonsága, életminőségünk javítása érdekében megfogalmazza az alábbi általános célokat:

„Magyarország kriminálpolitikai törekvése a közrend erősítése, a közterületek biztonságának fokozása, a bűnözés mennyiségi visszaszorítása és csökkentése, a bűnözéssel okozott károk és negatív hatások enyhítése, megfelelő védelem biztosítása a családok és egyének számára, végső soron az állampolgárok biztonságérzetének javítása.

Jelen stratégiai dokumentum ezen kriminálpolitikai célok megvalósítását kívánja szolgálni. A stratégiai dokumentumban megfogalmazott prioritások, beavatkozási területek és intézkedések alapján lehetőség nyílik arra, hogy javuljon a közbiztonság;

- csökkenjen a közterületen elkövetett bűncselekmények száma;
- csökkenjen a korábban bűncselekményeket elkövetők visszaesési rátája;
- csökkenjen a gyermek és fiatalok veszélyeztetettsége;

- csökkenjen az áldozattá válás veszélye, ugyanakkor az áldozattá vált személyek segítése és a bűnözés okozta károk kezelése a jelenleginél hatékonyabb és teljesebb körű legyen.
A bűnmegelőzési szakpolitikát a kriminálpolitika részeként a többi társadalompolitikával összhangban kell értelmezni, kialakítani."

Bűnmegelőzési Politikák

Kriminálpolitika

A kriminálpolitika a már elkövetett bűncselekményekre adott büntetőjogi válaszstratégiák gyűjtőfogalma.

Részei: a büntető jogalkotási és a büntető igazságszolgáltatási politika. A kriminálpolitika feladatkörébe tartozik az elsősorban büntetőjogi jellegű beavatkozások sora, ide értve a büntető anyagi és eljárási jogi szabályok megalkotásával, alkalmazásával, a büntetés végrehajtásával, az alternatív büntetésekkel, a bűnelkövetők emberi – személyiségi jogainak garantálásával és a sértettek segítségével összefüggő rendelkezéseket.

Szociálpolitika

A bűnmegelőzésre is tekintettel lévő szociálpolitika igen fontos eszköz ahhoz, hogy a bűnözés útjára még nem lépett, de ilyen veszélynek kitett közösségeket, egyéneket, közöttük is elsősorban a gyermekeket, a fiatalkorúakat és fiatal felnőtteket bűnözőkarriertől, a kriminális stigmatizáció következményeitől megvédje.

A legkiválóbb kriminálpolitika is alkalmatlannak bizonyul a bűnmegelőzési célok elérésére, ha megvalósulását nem kíséri a mindenkori társadalom által szükségesnek ítélt és megfelelő minőségben megvalósított szociálpolitika.

Erre való tekintettel a szociálpolitika a bűnmegelőzés fontos eszköze és társadalomvédelmi jelentősége elődleges.

Foglalkoztatáspolitiká

Az állandó és megbízható munkahely a társadalomban való beilleszkedés egyik legfontosabb tényezője.

Az általános és teljes körű foglalkoztatást deklaráló és gyakorló, korábbi társadalmi berendezkedést, amelyben több millió magyar állampolgár ért és dolgozott – a piacgazdaság viszonyai váltották fel. A váltás sokkhatást okozott. A közelmúltban ugyanis a gazdasági rendszerváltás eredményeként százezrek veszítették el korábban biztosnak hitt munkahelyüket. A legális munkalehetőség hiánya miatt viszont egyenes út vezet az illegális munkavégzéshez, a szürke – és feketegazdaságba való integrálódáshoz. S ha még ez az út sem járható, akkor a bűnözés marad az egyetlen megélhetési forrás.

Oktatás – és neveléspolitiká

A felnövekvő generációk társadalmi beilleszkedése szempontjából kiemelt fontosságú a szocializációt biztosító kisebb (családi), illetve nagyobb (iskolai) közösségek funkcióinak maradéktalan ellátása.

A nevelés elsődleges, meghatározó színtere a társadalom első legkisebb, ám a fejlődő egyéniségre rendkívül jelentős hatást gyakorló színtere a család. A további fontos színterek az oktatási, - nevelési intézmények, illetve a kettő kapcsolata. Ezen két közeg kiegészíti és erősíti/gyengíti egymást.

Településpolitiká

A bűncselekmények többségét értelemszerűen lakóterületeken továbbá a települések közösen használt területein követik el.

A helyi viszonyokat jól ismerő önkormányzatokra fontos feladatok hárulnak a sikeres bűnmegelőzés, továbbá a bűnalkalmak csökkenése érdekében. Az adott területen élő emberek, választott képviselők és önszerveződési csoportjaik maguk is sokat tehetnek biztonságuk megóvásáért. Sőt, ebben a tekintetben alapvető feladatok ellátási kötelezettsége is terheli őket. Elsősorban az önkormányzatok teremthetik meg a feltételeket a lakókörnyezetben az ott élők és az oda érkezők biztonságos közérzetéhez.

Hosszú távú célok:

Az objektív és szubjektív biztonság közelítése és javítása. Folyamatos feladat a település közbiztonságának erősítése, a lakosság biztonságos életkörülményeinek javítása. Az Önkormányzat szerepe a bűnmegelőzési, közbiztonsági feladatok koordinálása, irányítása. Az Önkormányzat a feladatellátás során együttműködik a rendőrséggel, polgárőrséggel, az intézményekkel.

Hosszú távú cél a lakosság minél szélesebb körű bevonása az együttműködésbe, a lakosok egymásért és a lakókörnyezetükért való felelős magatartásának, gondoskodásának elérése. Elengedhetetlen az ehhez való támogatások, pályázatok kiírása, a lakosság motiváltságának elérése, a célt szolgáló programok a település bűnügyileg fertőzött, illetve köztisztasági szempontból problémás gócpontjaiban való megvalósulása, hiszen a környezet állapota kihat a lakosok biztonságérzetére, a terület kihat az Önkormányzat turisztikai, vonzerejére.

Középtávú célok:

Középtávon elérendő a közösségi típusú bűnmegelőzés megteremtése, a stratégiában részt vevő szervezetek, szervek közös együttműködése, a lakosság minél szélesebb körű bevonása a bűnmegelőzési programokba. A már működő programok folyamatos monitoring tevékenysége általi továbbfejlesztése, bővítése.

Rövid távú célok:

Rövidtávon fontos a közrendet érintő, a köztisztasággal kapcsolatos, illegális hulladék kihelyezések, a leginkább érintett akcióterületek felmérése, majd egy elérhető gyors és hatékony megelőzési programterv kidolgozása, végrehajtása. Az ehhez szükséges anyagi-technikai háttér meghatározása, biztosítása.

Prioritások:

Az Országgyűlés a prioritásokat a Nemzeti Bűnmegelőzési stratégiában a következőkben határozta meg:

„2.4. A stratégia kiemelt beavatkozási területei Jelen stratégia

- a gyermek- és fiatalkori bűnözés megelőzésével kapcsolatos célok,*
- a településbiztonság fokozása érdekében megvalósítandó célok,*
- az áldozattá válás megelőzésével és az áldozatok segítségével kapcsolatos célok és*
- a bűnisméltés megelőzéséhez szükséges célok elérésére fókuszál.*

Az időskorúak életkori, fizikai, mentális sajátosságaikból és a társadalomban betöltött szerepüknek fogva az átlagnál sérülékenyebbek, kiszolgáltatottabbak, mindazonáltal a gyermeknek és fiataloknak való példamutatással összefüggésben aktivitásuk kiaknázható tőkét rejt magában.

Ezért a stratégia valamennyi prioritásában horizontális szempontként előtérbe kell helyezni az idősek védelmét, segítségét, lehetséges bevonásukat a bűnmegelőzési programokba. A stratégia hosszú távra tervez, ezért nem követ statikus szemléletet. Emiatt a stratégia támogatja a gyakorlat-centrikusságot, a reflexivitást, az innovatív kezdeményezéseket, így teret enged annak, hogy az időközben felbukkanó, vagy megerősödő közbiztonságot érintő kihívásokra a jövőben adekvát válaszokat lehessen adni.”

A jelen bűnmegelőzési stratégia prioritásai a település sajátosságainak aspektusából az alábbiakban határozhatók meg:

- közterületek rendjének fenntartása
- droghasználat és kábítószer bűnözés megelőzése, kezelése
- település általános biztonságának növelése
- családon belüli erőszak megelőzése
- áldozattá válás megelőzése, áldozatsegítés, az áldozat kompenzációja
- az idős, egyedül élők, fogyatékkal élők fokozott védelme, biztonságuk növelése
- a kerületben fellelhető, a lakosság nyugalma zavaró, deviáns viselkedési formák csökkentése, megállítása
- a kerület közbiztonságának javításához szükséges a rendőri jelenlét biztosítása,
- a térfelügyeleti rendszer létrehozása fenntartása, bűnmegelőzési tendenciák közvetett és közvetlen támogatása
- a hátrányos helyzetű kisebbségek felzárkóztatása, bevonásuk a bűnmegelőzésbe.

A programban részt vevő aktorok:

- rendőrség
- katasztrófavédelem
- kormányhivatal
- tankerület
- önkormányzat
- polgárőrség

A rendőrség alapvető feladatai:

A települések, városok általános biztonságának megteremtése, fenntartása állami feladat, amelyet a rendőrség közreműködésével és felelősségével lát el. Az ehhez kapcsolódó elvárások:

- gyors reagálás
- polgárbarát szolgáltató jelleg (sértettek, áldozatok)
- szakszerűség
- lakossági kapcsolatok erősítése
- együttműködési kapcsolatok erősítése
- felderítési mutatók további javítása
- operatív munka hatékonyságának növelése
- közterületen elkövetett bűncselekmények számának visszaszorítása, hatékonyabb jelenlét
- körzeti megbízott gyakori jelenléte
- fórumok, előadások szervezése, azokon való aktív részvétel

Katasztrófavédelmi, tűzvédelmi feladatok a közbiztonság érdekében:

A tűz elleni védekezés tájékoztatásai, hatósági és közösségi feladatai:

A tűzvédelmi előírások betartása fontos, legyen az akár lakóépület, akár munkahely. A házirend, a tűzvédelmi oktatás tartalmazza az alapvető magatartási szabályokat. A diákok gyakoroltatása tűzriadó esetén. Nevelésbe beépíteni a felelősségteljes viselkedést (cigarettacsikk, szabadtéri tüzek kezelése, üres flakonok, műanyagok égetése). Az önkormányzati médiafelületeken folyamatosan elérhetővé tenni a "szezonális" veszélyeket (hulladék égetése, hőség esetén teendők).

A rendkívüli helyzetekre való felkészülés:

Folyamatos együttműködés az illetékes szervekkel, szervezetekkel, a lakosság felkészítése, kiadványok készítése, ezek elérhetővé tétele honlapon, ügyfélszolgálaton. Az Önkormányzat támogatja a katasztrófavédelem munkáját, az általuk készített különböző sajtóanyagok az újságban is megjelennek az adott időszakra jellemző veszélyekről szóló tájékoztató formájában.

Jogszabályi háttér:

Az Európai Városi Charta (European urban Charter-Strasbourg 1992.03.18.) irányelvként szolgál, meghatározza az alapvető városi jogokat, ezáltal segítve a helyi szintű városigazgatást a település minőségi fejlesztésére.

A Helyi Önkormányzatok Európai Chartája (European Charter of Local Self-Government Strasbourg 1985.10.15.) tartalmazza azon iránymutatásokat, melyek segítségével az önkormányzatok a közügyek lényegi részét saját hatáskörükben szabályozzák és igazgassák a helyi lakosság érdekében.

Magyarország Alaptörvényének (2011.04.25.) 31-35. cikke az önkormányzatokra vonatkozóan, a 46. cikk pedig a rendőrségre vonatkozóan határozza meg az alapvető feladatokat.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. §. 17. pontja rögzíti, hogy az önkormányzat feladata a település közbiztonságában való közreműködés.

A rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény tartalmazza a rendőrség alapvető feladatait, valamint az önkormányzattal történő együttműködés alapjait.

A polgárőrség alapvető feladatait a polgárőrségről szóló 2011. évi CLXV. Törvény szabályozza.

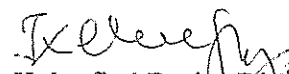
A 1744/2013.(X.17.) kormányhatározattal elfogadott Nemzeti Bünmegelőzési Stratégia a 2013-2023 időszakra vonatkozóan határoz meg célokat a bünmegelőzés tekintetében.

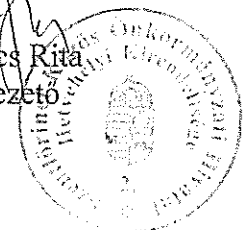
Záradék:

Az Intézkedési Tervet a 19/2019. (III.06.) sz. határozatával a Képviselő – testület elfogadta.


Varga Éva
Polgármester




Kelenfiné Barics Rita
Kirendeltség vezető



SZENTKATALIN KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
2019. évi közbeszerzési terve

A közbeszerzés tárgya és mennyisége	CPV kód	Irányadó eljárásrend	Tervezett eljárás típus	Időbeli ütemezés		Sor kerül-e vagy sor került-e az adott közbeszerzésre I összefüggésben előzetes összesített tájékoztató közzétételére?
				az eljárás megindításának, illetve a közbeszerzés megvalósításának tervezett időpontja	szerződés teljesítésének várható időpontja vagy a szerződés időtartama	
I. Árubeszerzés						
-	-	-	-	-	-	-
II. Építési beruházás						
-	-	-	-	-	-	-
III. Szolgáltatás-megrendelés						
-	-	-	-	-	-	-
IV. Építési koncesszió						
-	-	-	-	-	-	-
V. Szolgáltatási koncesszió						
-	-	-	-	-	-	-